



**ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID
SOBRE ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA A DEPARTAMENTOS PARA PERSONAL
DOCENTE E INVESTIGADOR, APROBADO EN SESIÓN DE 23 DE FEBRERO DE 2012 Y
MODIFICADO EN SESIONES DE 27 DE NOVIEMBRE DE 2014 Y 11 DE JUNIO DE 2015.**

(Texto refundido)

El Contrato-Programa firmado entre las seis universidades públicas y la Comunidad de Madrid establece el modelo de financiación para las universidades. La completa implantación de las enseñanzas adaptadas al Espacio Europeo de Educación Superior y las circunstancias presupuestarias actuales hacen necesario establecer un nuevo procedimiento de asignación a departamentos para gasto en personal docente e investigador.

Primero. Reparto del presupuesto de la Universidad para personal docente e investigador a partir del año 2012 inclusive

La asignación presupuestaria a los departamentos para gasto en personal docente e investigador se hará mediante el procedimiento de reparto de una cantidad global fijada anualmente de acuerdo con el Presupuesto de la Universidad. La cantidad correspondiente a cada departamento se fijará utilizando una ponderación de un setenta por ciento para los indicadores de docencia y un treinta por ciento para los de investigación.

Los indicadores de investigación de los departamentos se basarán en los indicadores y ponderaciones del Contrato-Programa de la Comunidad Autónoma de Madrid, que aparecen en el Anexo I y se aplicarán a los datos del penúltimo año natural.

Los indicadores de docencia se construirán con los datos del último curso completo impartido. Se incluirán los créditos matriculados en titulaciones de Grado, en másteres universitarios y en los cursos de humanidades, aplicándose el coeficiente de actividad docente calculado por titulación según aparece en el Anexo I.

La asignación de créditos de docencia se hará al departamento al que esté adscrito el profesor que haya impartido la asignatura.

El coeficiente porcentual correspondiente a cada departamento se obtendrá como la media de los coeficientes de los tres últimos años disponibles.

Esta modificación del modelo de financiación se mantendrá al menos durante los cuatro años naturales siguientes al de su aprobación.

La media para la asignación correspondiente al curso 2015/2016 se obtendrá reemplazando los datos del año más antiguo por los del último año utilizado en la asignación más reciente, conservando en este caso la ponderación de los indicadores de investigación y utilizando para la docencia los coeficientes que se aprueban en esta



norma. En las asignaciones a partir del curso 2016/17 inclusive, se utilizarán las cantidades y ponderaciones establecidas en esta norma.

Segundo. Presupuesto para personal docente e investigador de los departamentos

El gasto efectivo de cada departamento será el establecido en enero de cada año (incluyendo quinquenios y trienios).

En el año 2012, una vez establecida la cantidad correspondiente a cada departamento por reparto de acuerdo al coeficiente establecido en el apartado Primero, a los departamentos a los que corresponda una cantidad mayor que su gasto efectivo, se les asignará el gasto efectivo más un tercio de la diferencia entre ambas cantidades y a los departamentos a los que corresponda una cantidad menor que su gasto efectivo, se les asignará la cantidad de reparto más un tercio de la diferencia entre ambas cantidades. En el año 2013 y siguientes, se asignará a cada departamento la cantidad correspondiente por reparto de acuerdo al coeficiente establecido en el apartado Primero. Los aumentos superiores al cinco por ciento de la cantidad correspondiente por reparto estarán condicionados a que el departamento tenga cubierta su capacidad docente y deberán ser autorizados por el Consejo de Dirección.

Tercero. Estructura y dedicación del personal docente e investigador permanente

Personal docente e investigador permanente

El personal docente e investigador permanente de los departamentos estará compuesto por Catedráticos de Universidad, Profesores Titulares de Universidad y Profesores Contratados Doctores. El gasto correspondiente a este tipo de personal docente e investigador en cada departamento no podrá superar el setenta por ciento de la asignación correspondiente por docencia e investigación.

El módulo básico de personal docente e investigador permanente estará formado por un Catedrático de Universidad y tres Profesores Titulares de Universidad o Contratados Doctores. La Universidad podrá establecer procedimientos para modificar este módulo en aquellos departamentos con los mejores indicadores de investigación, sin que ello suponga exceder el presupuesto asignado al departamento.

La actividad docente por curso académico correspondiente a cada profesor permanente es de ocho horas semanales. Esta dedicación docente tendrá una reducción de un cuarenta por ciento por actividad investigadora si se da alguna de las siguientes situaciones:

Tiene al menos cuatro sexenios de investigación reconocidos.

Tiene un sexenio activo, es decir, han transcurrido menos de siete años desde el treinta y uno de diciembre del último año incluido en un sexenio de investigación reconocido. Si hubieran transcurrido siete o más años desde el treinta y uno de



diciembre del último año incluido en su último sexenio de investigación reconocido y el profesor obtuviera el reconocimiento de un nuevo sexenio, la reducción se hará efectiva a partir del mes de enero del año siguiente.

Han transcurrido menos de siete años desde la obtención del título de doctor. En el caso de haber obtenido varios doctorados, se considerará la fecha del primero de ellos.

Personal docente e investigador no permanente doctor

El profesorado doctor con contrato laboral temporal con una dedicación docente equivalente a la del personal docente e investigador permanente tendrá derecho a beneficiarse de una reducción del cuarenta por ciento si han transcurrido menos de doce años desde la obtención del grado de doctor.

Si han transcurrido más de doce años desde la obtención del grado de doctor, tendrá una reducción de un cuarenta por ciento por actividad investigadora si se da alguna de las siguientes circunstancias:

Tener asignado un complemento retributivo por publicaciones en la última convocatoria de complementos retributivos propios ligados a méritos individuales.

Ser evaluada positivamente su producción científica durante los cinco últimos años por la Comisión de Contratación para la selección de Personal Docente e Investigador contratado no permanente del departamento al que pertenezca. Para la evaluación se utilizarán los baremos del último Complemento de Publicaciones de la Universidad.

La dedicación de los profesores ayudantes doctores será la que establezca la normativa vigente, pudiendo beneficiarse de las reducciones docentes establecidas en este punto siempre que la dedicación docente resultante no sea inferior en número de horas a la del personal docente e investigador permanente aplicada la reducción por dedicación investigadora.

Otras reducciones

1. El personal docente e investigador que ocupe puestos con alta carga de gestión podrá reducir su actividad docente de acuerdo con los siguientes porcentajes:

Cien por cien: Rector.

Cincuenta por cien: Vicerrector; Secretario General; Defensor del Universitario; Decano o Director de Escuela. Delegado del Rector o de la Universidad.

Veinticinco por ciento: Vicerrector Adjunto; Vicesecretario General; Director de Departamento; Vicedecano o Subdirector de Escuela; Secretario de Facultad o Escuela; Director de Programa de Doctorado; Director de Master Universitario cuya carga docente compute para los presupuestos de los Departamentos; Director de Instituto LOU, acreditado UC3M-LOU o mixto UC3M.



Aquellos cargos académicos que estén asimilados a alguno de los anteriormente relacionados les corresponderá el mismo porcentaje de reducción de actividad docente.

2. Los Directores de los Departamentos podrán proponer con cargo a su presupuesto, y siempre que el Departamento cuente con disponibilidad presupuestaria en el Capítulo I, el reconocimiento de la actividad desarrollada por los Subdirectores en el desempeño de su cargo, bien mediante el cobro del complemento singular por desempeño de cargo académico bien, alternativamente, a través de la exención parcial de su carga docente en un quince por ciento.

3. Podrá tener una reducción adicional del veinticinco por ciento de docencia el personal docente e investigador que desarrolle una actividad de especial relevancia para la Universidad.

Se considerarán actividades de especial relevancia para la Universidad las siguientes:

Presidencia de Reales Academias.

Ser miembro titular de las Comisiones de Acreditación para los Cuerpos de Catedráticos y Titulares de la ANECA.

Gestores de Área del Plan Nacional de I+D+i, CICYT y ANEP.

Editor principal de revistas internacionales incluidas en el JCR en la mitad superior de su epígrafe correspondiente.

Este listado no es exhaustivo y podrá ser ampliado por acuerdos posteriores del Consejo de Gobierno.

La resolución de aplicación de estos supuestos será adoptada por el Consejo de Dirección. La relación de profesores con descargas por actividades de especial relevancia, incluyendo el motivo y su fecha prevista de finalización, será puesta a disposición de los departamentos.

Dedicación docente y aplicación de las reducciones

La reducción de la carga docente aplicable al personal docente e investigador en ningún caso podrá superar el 65%, con la excepción de lo previsto en el punto III. 1 para los cargos de Rector, Vicerrector, Secretario General, Defensor del Universitario, Decano o Director de Escuela, Delegado del Rector o de la Universidad.

Con el fin de facilitar la planificación docente en los departamentos, las reducciones docentes derivadas de la actividad investigadora se reconocerán una vez al año referidas a las circunstancias del profesorado en esa fecha, y con efectos en su aplicación al siguiente curso académico, no pudiéndose aplicar con carácter retroactivo. En marzo la Universidad enviará a los departamentos la relación de



personal docente e investigador con la dedicación de cada uno de sus miembros así como la reducción que le corresponde en esa fecha.

Los departamentos aportarán en el mes de junio la asignación docente provisional del personal docente e investigador y en la primera semana del mes de febrero, la asignación definitiva.

En cualquier caso, para el cálculo de la reducción se tendrán en cuenta las Medidas de apoyo a la investigación para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la Universidad Carlos III de Madrid, aprobadas por el Consejo de Gobierno en sesión de 12 de julio de 2007.

Disposición adicional

La aprobación de este acuerdo de asignación presupuestaria sustituye a las asignaciones presupuestarias previas de los departamentos.

Disposición derogatoria

Quedan derogados el Acuerdo de la Junta de Gobierno adoptado en sesión 1/99, de 26 de marzo, de Régimen de exención parcial de carga docente de cargos académicos, el Acuerdo de Consejo de Gobierno adoptado en sesión 4/08 de 24 de abril, de asignación presupuestaria a departamentos para personal docente e investigador y la Normativa sobre Régimen de exención parcial aprobada por Consejo de Gobierno en sesión de 30/5/2003.

Además, quedan derogados cuantos acuerdos contradigan lo dispuesto en esta Normativa y en particular:

- Normativa de Régimen de reconocimiento de la actividad desarrollada por los Subdirectores de Departamento en el desempeño de sus cargos, aprobado por el Consejo de Gobierno en sesión de 17 de marzo de 2006.
- Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre reducción de docencia por realización de actividades de especial relevancia para la Universidad, aprobado en sesión de 29 de mayo de 2008.



Anexo I: Indicadores de docencia e investigación

Financiación básica de la docencia:

El valor de la actividad realmente desarrollada en el año se mide a través del número de estudiantes a tiempo completo (ETC) receptores de dicha actividad. Un ETC corresponde a un estándar de 55 créditos matriculados en las titulaciones de Grado y másteres universitarios. Por tanto, la valoración docente de un departamento es igual al resultado de multiplicar el coste medio total estándar resultante del modelo de la CAM por ETC, por el número de ETC de dicho departamento, teniendo en cuenta como factor corrector la experimentalidad de la titulación en la que está matriculado el ETC y sumando de igual forma los ETC de todos los ciclos, incluidos los másteres universitarios, a los que se atribuye la experimentalidad correspondiente.

Los coeficientes para este periodo son:

Titulaciones	1	2	3
Factor	1,58	1,345	1,035

Una vez finalizado el periodo establecido en este acuerdo, los coeficientes se recalcularán a partir de los modelos de impartición de docencia aprobados por el Consejo de Gobierno de la Universidad.

Titulaciones:

1. Grado en Ingeniería Biomédica.

2. Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Grado en Ingeniería de Sistemas Audiovisuales, Grado en Ingeniería Telemática, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería de Sistemas de Comunicaciones, Grado en Tecnologías de Telecomunicación, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería Aeroespacial, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería de la Energía.

3. Grado en Sociología, Grado en Estadística y Empresa, Doble Grado en Ciencias Políticas y Sociología, Grado en Ciencias Políticas, Grado en Finanzas y Contabilidad, Grado en Economía, Grado en Administración de Empresas, Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas, Doble Grado en Derecho y Administración de Empresas, Doble Grado en Derecho y Economía, Grado en Derecho, Grado en Relaciones Laborales y Empleo, Grado en Periodismo y Comunicación Audiovisual, Grado en Periodismo, Grado en Comunicación Audiovisual, Grado en Humanidades, Doble Grado en Periodismo y Humanidades, Grado en Información y Documentación.



Indicadores de Investigación:

Área 1: Reconocimiento científico del PDI

Coeficiente de ponderación del área= 0,5

Porcentaje parcial de actividad	Ponderación
P1 =[Sexenios Reconocidos/Sexenios Posibles] x 100	1,0

Área 2: Financiación y Recursos

Coeficiente de ponderación del área=0,25

Porcentaje parcial de actividad	Ponderación
P2 =[Fondos externos de investigación/Ingresos corrientes] x 100	
Proyectos UE, otros organismos internacionales, nacionales y de la CM	1,0

Área 3: Formación y movilidad

Coeficiente de ponderación del área=0,1

Porcentaje parcial de actividad	Ponderación
P3 =[Tesis leídas/PDI Doctores a tiempo completo] x 100	0,5
P4 =[Becas FPU y FPI + Ramón y Cajal + Juan de la Cierva + Marie Curie + Becas y contratos propios homologados + Doctores de universidades extranjeras de prestigio + Visitantes]/Plantilla PDI] x 100	0,5

Área 4: Transferencia tecnológica

Coeficiente de ponderación del área=0,15

Porcentaje parcial de actividad	Ponderación
P5 =[Fondos externos art. 83 LOU, excepto docencia, y que no sean de la CM/Ingresos corrientes] x 100	1,0